

目標	目標 1) 看護師一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる環境を整え、持続可能な看護提供体制を構築する 目標 2) 看護職の生涯にわたるキャリアを支援するために日本看護協会生涯学習ガイドラインの普及に取り組み看護の質向上を図る
----	---

項目	予定	内容
1. 定例委員会	毎月 第 3 月曜日 15:00～	1) 施設間の交流と意見交換 2) 理事会での活動報告 3) 目標課題達成に向けた活動
2. 三職能合同研修集会及び看護師 I 職能集会	7 月	1) 三職能合同研修会 日 時 令和 8 年 7 月 2 5 日 (土) 方 法 参集 参加者 全ての看護職 内 容 「つながろう」切れ目のない看護を目指して 講 演「大切なこれからを考える意思決定支援」 ～私たちの役割～ 講 師 公立陶生病院呼吸器アレルギー疾患内科部長 救命救急センターER-ICU 担当主任室長 横山 俊樹 氏 2) 看護師 I 職能集会 内 容 (1) 令和 7 年度活動報告及び令和 8 年度活動計画 (2) 交流会
3. 持続可能な看護師提供体制の構築	通年	1) 多職種と協働しタスク・シフト/シェアを推進し、看護師が本来の専門性を発揮できる体制構築 (1) 看護補助者・コメディカルとの協働の現状と課題 (2) 看護 DX 導入と活用について現状と報告 2) 多様で柔軟な働き方の推進 (1) 多様で柔軟な働き方導入施設の情報収集と発信
4. 看護師の生涯学習	通年	1) 日本看護協会生涯学習ガイドラインの普及を実践している施設からの報告 (1) クリニカルラダーと生涯学習の統合 ①看護師一人ひとりのキャリア継続をどのように支えているのか 情報共有
5. 看護師 I・II 職能合同会議	未定	1) 情報交換 (1) 病院・施設・在宅の好事例報告会
6. 活動報告	年 2 回程度	1) ホームページ・看護きょうとに活動内容等公表・報告
7. その他	適宜	1) 看護師 I・II 職能委員会、准看護師委員会との情報共有 2) 日本看護協会・他の委員との協働